

محمد الحسن

جوال: +966-54-134-8556

البريد الإلكتروني: ahlan@melhassan.com

www.melhassan.com

صفحي بموقع LinkedIn

شارع عبد الله السليمان، حي الفيحاء
جدة، المملكة العربية السعودية



مستشار وخبير في تطوير القيادات والتنمية المهنية، يعمل حالياً في شركة غدن للاستشارات وبناء القدرات كمستشار رئيسي. يتمتع بخبرة تتجاوز الثلاث عشرة سنة في مجالات القيادة والتدريب والتمكين وبناء القدرات، مما أهله للعمل مع مستويات إدارية مختلفة وتطوير قادة في قطاعات متعددة. أيضاً ميسر معتمد لبرنامج "التحدي القيادي" (The Leadership Challenge) منذ عام 2013، وهو البرنامج العالمي الرائد لتطوير المهارات القيادية، حيث يقود من خلاله ورش عمل وتدريبات تفاعلية تُثري خبرات القادة وتعزز قدراتهم على القيادة الفعالة. خلال مسيرته المهنية، تولّى محمد الحسن مناصب قيادية وتدريبية متعددة. فقد شغل منصب مدير إدارة المشاريع التدريبية في شركة مجموعة بناء خلال الفترة من 2013 حتى 2023. في هذا الدور قاد فرق عمل متخصصة في إدارة وتنفيذ البرامج التدريبية.

في شركة غدن (بدءاً من 2024)، واصل مسيرة التميز في تطوير القيادات. يساهم كمستشار في تصميم وتنفيذ برامج استشارية مبتكرة تهدف إلى تعزيز المشاركة المجتمعية والتطوُّع وبناء القدرات المؤسسية. يقود فريق التمكين والتطوير المهني في الشركة، حيث يعمل على تمكين الموظفين وتطوير مهاراتهم القيادية والمهنية لضمان تحقيق نتائج مستدامة. كما يتولى إدارة وحدة إدارة المعرفة وقياس الأثر لمشاريع الشركة، حيث يضمن توثيق أفضل الممارسات وتقييم نتائج البرامج والمبادرات بشكل منهجي يعزز التحسين المستمر. خبرته الاستشارية هذه مكّنته من العمل عن قرب مع قيادات في القطاعين الحكومي وغير الربحي، بما في ذلك مشاريع ومبادرات تستهدف الضباط والقادة، الأمر الذي أكسبه فهماً عميقاً لخصوصية البيئات القيادية المختلفة وطرق التواصل الفعال مع قيادات عسكرية ومدنية على حد سواء. على الصعيد المهني والشخصي، يمتلك محمد مهارات عملية رفيعة في التيسير والتدريب والتمكين وتصميم البرامج القيادية. فهو حاصل على عدة اعتمادات دولية مرموقة في مجال التطوير القيادي؛ إذ بالإضافة إلى اعتماده كميسر لبرنامج التحدي القيادي، فهو مدرب تمكين محترف (Professional Coach) معتمد منذ عام 2013، وحاصل على اعتماد مُمكّن معتمد في مقياس الممارسات القيادية (Leadership Practices Inventory) منذ عام 2015. كما أنه مُمكّن معتمد في مقياس نقاط القوة (CliftonStrengths) وفي منهجية DiSC العالمية لتحليل أنماط الشخصيات، مما يعكس تنوع أدواته وخبراته في تطوير الأفراد والفرق.

يتميّز أسلوبه بالتواصل الفعال واللمونة المهنية؛ فهو يركّز على العمل مع العقول والقلوب في آن واحد لتحفيز القيادات على التعلم والتغيير. عرف عنه زملؤه والمستفيدون حماسه الكبير وقدرته على استثارة الدافعية الذاتية في نفوس المشاركين، مما يجعل تجربة التعلم والتطوير بقيادته ثرية ومؤثرة تدوم آثارها طويلاً.

